

dr. Vitányi Márton

Csiszár Tamás,
szakmai és környezetvédelmi igazgató, Alcufer Kft.



„Úgy véd, akár egy ügyvéd”, mondja mellettem tréfásan Horváth Ferenc tulajdonos, amikor Csizsár Tamás hihetetlen nagyot véd a gyirmóti focikupán az Alcufer kapujában. Tamás ugyan nem ügyvéd, hanem vegyészmérnök, de valóban nagyon stabil támasza a cégnek már 20 éve, és nemcsak a zöld gyepen. Hány engedélyezést, hány hatósági küzdelmet csinálhatott végig egy ilyen kiterjedt cégcsoportnál! Higgadt stílusával, szakmai felkészültségével, megbízhatóságával megkerülhetetlen tekintély nemcsak a cégen, de a szakmán belül is. Fanyar humorával tömören rávilágít a lényegre. Nem mindennapi, szerteágazó érdeklődési körű egyéniség, mondják róla a kollégák.

Hartai Gyöngyi,
ügyvezető, Ferrocar Kft. (Inter-Metal Csoport)

„Már 22 éve, hogy Gyöngyi a kiskosztümjében, túsarkú cipőjében óvatosan betepegett a bécsi úti telepünkre. A belvárosi irodából egyenesen a fémtelapi hulladékrengetegbe. Azt hittük másnapra elmenekül” – emlékszik vissza Vincze Gábor tulajdonos. De nem! Sőt Gyöngyi a jó szervezőképességének, kitartásának, nyelvismeretének köszönhetően nagy segítség volt abban az időben, amikor a hazai fémkereskedők az első lépéseket tették és Nyugat-Európából lesték el a fémfeldolgozás fortélyait. Gyöngyi már régóta a fuvarozó cégünk ügyvezetője, az Inter-Metal társadalmi életének elválaszthatatlan része, összetartó erő, családtag.



Kelemen Attila,
Színesfém és E-hulladék termékmenedzser, Loacker Kft.

Amikor Jeff Kimball-t Attiláról kérdezem, így nyilatkozik róla. „Érti a szakmát, gyorsan átlátja a lényegét, rugalmas, dolgozik, mint egy tornádó, és normális, jó ember. Olyan ember, akivel szívesen söröznél.” Hát ennél jobb ajánlás nem is jöhet

A tulajdonos minden gondolatát ismerik. Nagy titkok tudói. Vakon bíznak bennük, cserébe tűzbe mennek a főnökért. Akiknek már nem kell bizonyítani, mégis a legkeményebben dolgoznak. Ők a hűségesek. Egy komoly fémhulladék kezelő cég elképzelhetetlen hűségesek nélkül, mert nélkülük nincs bizalom, nincs példa, és nincs értékrend a cégben. Terjedelemi korlátaink miatt egy-egy hűséges kolléga arcképének a felvillantására vállalkozhatunk csupán.



egy főnöktől, ezért nem is firtatom, hogyan dolgozik egy tornádó? A megelégedés kölcsönösnek tűnik, mert Attila a Loacker egy logikus tulajdonosi elvek mentén dolgozó cégnek tartja. Komoly kihívás számára, hogy a vállalat belső folyamatait és munkavállalóit folyamatos alkalmazkodásra, változásra kell sarkallni ezen a nagyon gyorsan változó piacon. A közgazdász végzettségű vezető lassan 9 éve dolgozik az osztrák cégnél.

Kovács Sándor,
ügyvezető, Murafém Kft. (Fémker-csoport)

Régészeti restaurátor fizetéséből nem tudott megélni, így váltott 1985-ben a fémhulladék-kezelésre Kovács Sándor, aki minden átalakuláson keresztül kitartott a délnyugati végeken. Miközben a tulajdonosok változtak körülötte – Kohászati Alapanyagellátó Vállalat, Murafém Kft., Fémker Csoport –, ő változatlanul szolgálja a tulajdonosi érdekeket Nagykanizsán. Fialalabb munkatársai közül többen elismerően nyilatkoznak „old school” tárgyalási stílusáról, ahogy időt szán a partnerekre, mégis a végsőig küzd a legjobb árákért, s ahogy megadja a tiszteletet a beosztott kollégáknak, ami a mai rohanó világban valódi érték lett. Egy korrekt üzletember arcképe bontakozik ki előttünk, aki nem vesztette el rugalmasságát az évek alatt, és nyitott az új feladatokra.



Folytatás a májusi ZIP Magazinban